

山东大旺食品有限公司

2021 年度社会责任报告

山东大旺食品有限公司

2022 年 4 月发布

目 录

一、 前言	2
二、 公司基本情况	2
三、 劳动者权益	4
四、 职业健康	6
五、 安全保护	6
六、 环境保护	8
七、 持续改善	9

一、前言

山东大旺食品有限公司根据新形势的要求，在推进企业的持续发展中，不断深化物质文明和精神文明建设、不断加强公司的核心价值观建设，坚持履行企业“诚信责任”、“环保责任”、“安全责任”等义务；积极促进社会就业，引导员工践行社会主义核心价值观，形成正确的世界观、人生观、价值观，规范员工文明行为，不断提升公司精神文明建设整体素质，培育建设一支具有社会公德、职业道德、家庭美德的员工高素质的员工队伍，力争为社会发展做出更大地贡献。

二、公司基本情况

山东大旺食品有限公司是旺旺集团在济阳区投资建设的独资企业，也是落户济阳时间较早、投资规模最大的合资企业。集团自 2002 年投资建设山东大旺食品有限公司以来，已陆续在大陆追加投资增设新厂。

山东大旺食品有限公司位于济南市济阳区济北经济开发区，是以生产及加工豆类、饼干和膨化为主的专业化生产加工企业。公司注册资本 450 万美元，实际投资达 500 万美元以上，占地近 100 亩，公司有员工 300 多人，各类技术人员、中高级职称等专业人员达 50 人以上。本公司已通过食品生产许可证、ISO22000 食品安全管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系、两化融合管理体系、清真认证等多项管理体系及产品认证。

公司现有 4 个生产车间，12 条生产线，各生产线分别生产豌豆、蚕豆、海苔花生、脆皮花生、麻辣花生、煎卷、煎饼、黑白配、威化饼、饼干、泡芙、膨化食品等。公司生产全过程基本实现全自动生产，主要生产设备包括自动拌粉机、半自动封盒机、自动折包机、自动理料包装机等。同时，

公司引进第一实业流动层、哈斯烤炉、梅特勒异物检出机等进口先进生产设备，确保食品质量安全稳定，维护消费者身体健康安全。

旺旺集团豆类研发基地坐落于本公司，为公司提供新品开发，为生产提供技术支持。公司设有研发中心，拥有专业研发人员 100 余人，3000 余平米的研发实验室，各类先进测试、中试设备 500 余台，实验室配置高效气相、液相、原子吸收、原子荧光、酶标仪、乳成分分析、生物安全柜等先进的检验设备，开展重金属、农残、黄曲霉毒素、致病菌、维生素、微量元素等项目的检验。公司现有专利 3 项，发明专利 2 项、实用新型 1 项。品质是提高企业经济效益最佳途径，公司建立了乳制品企业电子台帐及追溯信息系统、SAP 信息系统，实现了从原料采购、生产、产品检验、销售流向的全面追溯，形成了一套完善的质量安全档案。

大旺高度注重社会责任，为积极响应国家环保要求，建设了污水处理站，日处理污水能力达 1500 吨。污水处理实行在线实时监测，污水排放 COD 指标为 50 mg/L，达到省级一级排放标准。

公司多年来获得了山东省、济南市及济阳区等各级政府部门的大力支持，取得了快速发展，并获得了多项荣誉资质，包括“省级食品生产加工示范企业”、“安全生产标准化三级企业”、“济南市应急管理示范点”、“济南市农业产业化重点龙头企业”、“节能降耗先进单位”、“济阳县环境管理先进企业”等荣誉称号。

公司以先进的管理模式，精湛的技术力量，一流的机械设备，服务于广大客户。我们以质量创新为生命，以人才管理为根本，以市场竞争促成长，本着质量第一、信誉至上的原则，愿在平等互利的条件下，为社会各界朋友提供最优质的服务。

多年来,集团切实履行着社会责任,一直在做富有社会责任感的企业,把共同利益高于一切作为企业精神,把发展经济和履行社会责任有机统一起来,把承担相应的经济、环境和社会责任作为自觉行为,把企业社会责任作为提高竞争力的基础,赢得了各级政府、广大消费者和社会各界的认可。

三、劳动者权益

1、员工教育

山东大旺食品有限公司以“团队健康发展,不断学习进步”作为企业文化和核心价值观。在张舜总经理领导的带领下,以公正、包容、责任、诚信的价值取向为指导,提升技术能力,发展运营能力,成为中国水性产品研发制造行业的佼佼者。公司把扎实推进社会主义核心价值体系建设,深化开展精神文明和物质文明建设工作落实在员工教育上。公司制定了员工手册,每年开展社会公德、职业道德、文明素质教育,培育员工树立起正确的世界观、人生观、价值观,引导员工争做社会文明公民和赛菲合格员工。

2、劳动合同签订

正式职工劳动合同签订率 100%。凡我公司员工均在试用期评价合格后转正,并与公司签订劳动合同,并到相关部门进行备案登记。

3、山东大旺食品有限公司向社会公众承诺,不使用童工,也不安排未成年工从事禁忌劳动。我们在用人方面的实际工作中均按上述承诺予以兑现,现公司内无 18 岁以下从业人员。

4、山东大旺食品有限公司没有发生在招聘、薪酬、福利、晋升等方面出现性别、种族、信仰、生理等方面的歧视情况。

5、工作时间

赛菲化学全体员工的工作时间，均为 8：00-12：00，13：00-17：00 八小时工作制。

6、员工休息及休假制度

山东大旺食品有限公司严格按照国家法律法规，制定并执行员工休息及休假制度，员工享有法定节假日、双休日、带薪年假、婚假、产假、探亲假、丧假等假期。

当员工因个人情况、或突发事件时，履行必要的手续，公司给予病假、事假。

当员工发生工伤，或国家依有关法律认定的工伤事故时，或者当员工按照《职业病防治法规定》被诊断、鉴定为职业病时，公司按照国家或地方法律法规的要求，及时申报、配合调查。保障员工权益不受伤害。

7、社会保障实施情况

山东大旺食品有限公司为员工缴纳城镇五险一金，缴费人数覆盖全员。每年企业按照济南市社保部门规定调整社保缴费基数。近几年来，济南市及济阳区劳动和社会保障局对山东大旺食品有限公司社会保险缴费情况的抽查工作显示，山东大旺食品有限公司缴费情况良好，员工的社会保险得到及时、足额缴纳。

8、其他福利

山东大旺食品有限公司每天为全体员工提供丰盛的早餐和午餐(工作餐，如有延时加班或夜班等情况，公司还提供晚餐或夜宵)，餐标在 15 元左右；为有需求的员工提供宿舍。逢重大节假日公司为员工发放节日礼品，特别是针对女职工发放三八妇女节礼品。

四、职业健康

山东大旺食品有限公司一贯非常重视员工的生活质量的提高，并且更加重视员工的职业健康，把保障员工的身体健康放在工作的首位。在注重改善工作环境和配备相关设备、设施、防护用品的同时，为新入职员工免费安排一次入职体检，每年为员工免费安排一次健康普查，该普查针对不同的岗位结合自身行业特点，选择相应的检查项目。

2021 年山东大旺食品有限公司在改善工作环境和配备相关设备、设施、防护用品、防疫物资投资达 150 余万元。集团 2020 年投资建设口罩及消毒用品生产线，解决集团日常疫情防控用品需求。

公司每年安排体检全年安排人员体检 353 人次，体检费用达 76500 元，其中包含国际知名体检机构的检查项目，也包括具有职业卫生体检资质的体检机构的专业检查项目。力争做到最大限度的保障员工的身体健康，使员工工作开心、生活幸福。

同时，公司根据当地疫情防控需要，为员工免费配备口罩、酒精等防疫物资，定期组织员工在厂区进行核算监测。公司未发生疫情传染情况，控制措施得力，得到了员工的高度评价。

五、安全保护

山东大旺食品有限公司 2021 年安全工作将继续深入贯彻落实国家安全生产要求，以“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针为指导，坚持“安全发展、系统管理、注重风险”的安全生产理念，陆续开展了安全生产标准化、双重预防体系建设等。在山东大旺食品有限公司安全管理一体化平台下全面开展安全生产制度、机制和体制建设。

1) 落实安全责任，完善安全管理体制

公司实行安全生产一把手责任制，层层落实安全责任，以完善安全管理体系作为安全抓手，全面实施安全生产领导负责制。

2) 加强安全监管，提升安全管理能力

生产现场指定专人负责安全管理工作，并安排人员到相关机构参加专业培训，提高安全管理人员的工作技能。公司组织并建立了拥有 35 名队员的义务消防队，应对防火等工作。2021 年，山东大旺食品有限公司月度安全巡检共发现安全隐患 159 件，均在一个月内在有效完成整改，有效整改率达 100%。

3) 危险品存放

公司对危险品存放有严格规范的制度，各部门按要求严格实行。针对关键部门，进行培训和考核，发动全员进行危险源识别和风险认知，明确各岗位、各班组、各车间的危险源控制重点，加强过程监控。

公司各相关部门按规定要求，加强对特种设备、危险化学品管理，以及高风险作业的控制。

4) 安全事故通报制度

《山东大旺食品有限公司职工伤亡事故管理制度》，明确规定：伤亡事故的报告、统计、调查和处理工作应当按照实事求是和“四不放过（事故原因分析不清不放过、事故责任者和群众没有受到教育不放过、没有采取防止事故再次发生的预防措施不放过、事故责任者没有受到考核不放过）”的原则，及时、准确地查清事故原因，查明事故性质和责任，总结事故教训，提出整改措施，并对事故责任者提出处理意见。

2021 年，山东大旺食品有限公司未发生安全生产事故，有力保障了公司生产运营工作的正常开展。

六、环境保护

作为国内知名的食品企业，公司一直视环保为己任，把创建绿色工厂作为根本任务，努力追求企业的可持续绿色发展。公司于 2021 年 10 月成立了绿色工厂领导小组和工作小组，全面启动绿色工厂创建工作。目前已建立能源管理体系，将能源资源管理纳入日常管理工作中。同时于 2022 年启动环境、职业健康安全管理体系建设，不断完善环境保护制度，提升员工环保意识，创建和谐的社区环境。

公司配有污水处理站，对生产污水进行处理，达标后排放到市政污水管网，进行污水再处理。

公司每季度委托第三方检测机构对我司废水、废气、厂界噪声等环保指标进行监测，通过监测结果来看，公司污染物排放指标均在国家标准范围内，未有超标情况发生。

2021 年公司在环境保护方面重点开展了以下工作：

1、购置冷凝水回收泵一台，进行冷凝预热回收并改善车间环境，安装回收泵后即可回收冷凝水作为清洗使用，也节省加热水所耗蒸汽；改善后，可回收水量 12t/天，节省加热清洗水蒸汽耗用量 1.0T/天，节省金额为： $12 \times 4.71 + 1 \times 231 = 287.52$ 元/天，年节省 8.97 万元。

2、结合空气能热泵，使用高效节能的方式，对车间清洗水进水改善，节能减排。以每天加热 9 吨热水、热水水温 55℃、自来水起始温度 8℃ 计算，每日温升 47 摄氏度，则每日热水加热使用成本仅为 93.4 元，电加热的使用成本为 363.6 元，远低于燃煤、燃气、和电锅炉。按照改造增投资 100000 元计算，每年使用 300 天计算，仅需 1.23 年即可收回投资成本

3、在泡芙注馅及饼干喷油段整理管路与膨化蒸汽主管道对接，缩短

φ 50 管道约 50m，并减少一组疏水器，从而减少热散失，节约能耗。通过对管道的优化，每日节约蒸汽耗用 0.5 吨，年效益 $0.5T \times 26 \text{ 天} \times 12 \text{ 月} \times 231 \text{ 元} = 3.6 \text{ 万元}$ 。

七、持续改善

2021 年，山东大旺食品有限公司在劳动者权益、职业健康、劳动安全、环境保护等诸多社会责任方面做了大量务实的、富有成效的工作，取得了一定成绩，但社会责任履行状况与社会期望值仍存在较大差距，需进一步提高。

为此，公司将在今后的经营管理中，进一步遵循自愿、公平、等价有偿、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德，接受政府和社会公众的监督，在进一步追求经济效益、保护员工利益的同时，进一步积极保护职工的合法权益，诚信对待供应商、客户和消费者，积极从事环境保护、社区建设等公益事业，加强对员工社会责任的培训教育，尽企业应该尽到的社会责任，从而促进公司本身与全社会的协调、和谐发展。

山东大旺食品有限公司

2022 年 04 月 22 日